

INTERVENCIÓN HOMENAJE A MANUEL LLANEZA 2022

Salutaciones

Compañeras, compañeros, buenos días

Un año más, desde el SOMA-FITAG-UGT organizamos el homenaje a nuestro fundador, Manuel Llaneza, y, en esta ocasión, sintiendo esta cercanía que tanta falta nos hace. Sintiendo que vamos superando una pandemia que, sin duda, ha marcado irremediabilmente nuestras vidas.

Un día donde no podemos dejar de tener un recuerdo, para las familias y compañeros de los 705 trabajadores fallecidos en 2021 en accidente de trabajo, y en particular con las familias, compañeros y vecinos los marineros del pesquero hundido en Terranova. El trabajo NO puede Costar Vidas

Así mismo, nuestro sindicato no puede ser ajeno al dolor de las familias ucranianas que están siendo víctimas de una forma de entender la política de un líder autócrata.

Ayer inaugurábamos la exposición “SOMA Memoria Colectiva, Futuro Compartido”, en la Casa del Pueblo de Mieres, y es que las casas del pueblo, cuya construcción fue impulsada por Manuel Llaneza, son lugares de nuestra memoria colectiva que encarnan nuestros valores y simbolizan quienes somos, unos valores que continúan, hoy, siendo más necesarios que nunca.

Nuestro tiempo es el presente, es el tiempo de aportar a la construcción de país, a la transformación de la sociedad, pero es la memoria la que debe apuntalar el rumbo de ese cambio social.

Esa memoria y ese pasado que, como decía Javier Cercas, *hay que salvarlo de los silencios que se le tratan de imponer y de las manipulaciones con las que lo quieren deformar, bien sea con discursos que manosean de manera cínica la palabra libertad, con interpretaciones torticeras de la legislación en materia de memoria democrática o con infamias intolerables como las recientemente vertidas por la extrema derecha contra figuras como Indalecio Prieto o Francisco Largo Caballero*

Y por eso estamos cada mes de febrero aquí, ante la tumba de nuestro fundador, en un ejercicio de memoria y compromiso que nos sirve para superar tiempos complejos y difíciles, en los que nos sentimos muy arropados.

Nos sentimos muy arropados por diversos motivos, pero fundamentalmente porque, año tras año, conseguimos el respaldo mayoritario en las elecciones sindicales, como ha ocurrido nuevamente en 2021, donde hemos obtenido una representación del 51,15%, superando en 25 delegados y mas de 22 puntos a la siguiente fuerza sindical.

Los resultados de las elecciones sindicales vuelven a situar inequívocamente al SOMA-FITAG-UGT como la organización sindical referente, lo que nos anima a seguir trabajando como hasta ahora, conociendo perfectamente cuales son nuestros objetivos como organización y lo que los trabajadores esperan de una gran federación como la nuestra.

Una federación que apuesta sin ambigüedad por un marco de relaciones laborales más justo y equitativo; por combatir la precariedad, reducir la temporalidad, reequilibrar la negociación colectiva y fijar aquellos elementos alternativos que protegen el modelo productivo, como los ERTE, de manera estructural en nuestro mercado de trabajo; tal y como se ha explicado hoy aquí con el acuerdo de reforma laboral.

Una reforma que hay que valorar por el contenido que tiene, no por el que no tiene, y por los tres pilares fundamentales como son negociación colectiva, contratación y los ERTEs.

Una federación desde la que seguimos reivindicando el compromiso de avanzar en la subida del SMI hasta alcanzar el 60% del salario medio, conforme a lo establecido en la Carta Social Europea suscrita por nuestro país.

Una federación comprometida con la eliminación de cualquier forma de discriminación y violencia hacia las mujeres, en el día a día de la actuación sindical en empresas y centros de trabajo, en la interlocución institucional, en el diálogo social y en la sociedad, impulsando la negociación colectiva de medidas y planes de igualdad, adaptando dicha negociación a la nueva normativa, y exigiendo su cumplimiento en los términos que obliga la legislación.

Una federación que apuesta por el PERTE Agroalimentario, aprobado recientemente por el Consejo de ministros, necesario para dotar de los mecanismos elementales para afrontar la transformación de un sector estratégico, por su decisiva contribución al conjunto de la economía, al empleo y a la fijación de población en el entorno rural. Un PERTE que estará incompleto, si no se articula a través del diálogo social posibilitando la participación activa de los sindicatos a la hora de decidir los objetivos, el diseño, la distribución y la gestión de las inversiones aprobadas, cifradas en su conjunto, en 2.000 millones de euros.

Una federación que reivindicamos y exigimos voluntad política para cumplir con los acuerdos firmados porque, ni el mejor de los acuerdos resiste a los incumplimientos.

Y así, exigimos voluntad política para hacer cumplir el *“Acuerdo marco para una transición justa de la minería del carbón y el desarrollo sostenible de las comarcas mineras. 2019-2027”* firmado entre Gobierno, Patronal y Sindicatos, donde hoy, 40 meses después de su firma, aún no han comenzado los trabajos de restauración medioambiental que, darían ocupación efectiva a los excedentes mineros, ni se ha puesto en marcha ningún proyecto alternativo en los territorios afectados por el cierre de la minería.

Voluntad política para cumplir con el *“Acuerdo por una Transición Energética Justa para las centrales térmicas en cierre”*, donde 22 meses después de su firma, ni en Lada, ni en Soto de la Barca, se ha generado actividad industrial alternativa ni hay rastro de los planes de acompañamiento ni de Iberdrola ni de Naturgy, esas 2 compañías que han ganado en 2021, más de 5.000 millones de euros entre ambas, mientras el coste del kilovatio para los consumidores prácticamente se duplica.

Una actividad industrial alternativa que se debe enfocar de manera coherente y rápida, para que los trabajos de desmantelamiento de las centrales vayan en la dirección de aprovechamientos posteriores, y no sea simplemente un “dejarlo como estaba”, lo que complicaría enormemente que pudieran hacerse realidad nuevas alternativas industriales y empleo en esos emplazamientos.

Y, con esos giros de la vida, nos encontraremos a estas empresas pujando por fondos europeos de reconstrucción, están en su derecho, todo hay que decirlo, unos fondos que serán el máximo exponente de progreso, justicia social y distribución de la riqueza, unos fondos que son el futuro industrial de Asturias, y que desde el SOMA-FITAG-UGT vamos a exigir que se observen los principios de adicionalidad y complementariedad para los territorios en “alta transición energética”, una discriminación positiva real, porque si no, nuevamente, no estaríamos obrando con justicia social. Debemos presentar proyectos, debemos competir, lo sabemos; como también sabemos que lo podemos hacer, y como también sabemos que debemos exigir que esos fondos drenen de verdad a las capas de la sociedad que más lo necesitan, y no que vayan a parar a algunas empresas cuyo objetivo principal es repartir más dividendos a costa de la transición energética.

Reivindicamos valentía como una forma de voluntad política, para implementar un Pacto de Estado por la Energía, alejado del cortoplacismo, que traslade nuestra voz en Europa de una forma solvente, máxime ahora que los lobbies se han sacado de la manga la recién bautizada “taxonomía verde”.

Una taxonomía verde que, para nosotros no deja de ser más que un eufemismo sobre un acuerdo entre lobbies energéticos para seguir con sus políticas nada solidarias con los territorios ni medioambientalmente aceptables, y que complementan a la perfección las políticas de ecoblanqueo o greenwashing, creando una imagen ilusoria sobre responsabilidad ecológica, un lavado de imagen verde a energías contaminantes.

Desde el SOMA-FITAG-UGT nos oponemos a que la energía nuclear y el gas puedan etiquetarse como verdes o sostenibles, nuestra postura es conocida, siempre hemos reivindicado un Pacto de Estado por la Energía, moderno, riguroso, flexible, de medio y largo plazo, donde todas las energías tengan cabida, cada una en su justa medida.

Un Pacto de Estado por la Energía en un sentido amplio que no renuncie a que HUNOSA se transforme en una empresa energética pública, que ayude a contener los excesos del mercado, en un momento que se han disparado las facturas energéticas en los hogares y empresas, o que considere un IVA superreducido para la energía.

Un Pacto de Estado por la energía que permita, de una vez por todas, la puesta en marcha de la regasificadora de El Musel, infraestructura singular e indispensable para Asturias, que podría ser utilizada como hub de almacenamiento en estos momentos críticos, y como desarrollo para un vector de crecimiento como es el hidrógeno, cuando comienza un gran salto cualitativo y cuantitativo de esta tecnología.

Un Pacto de Estado por la Energía que potencie la implantación de eólica marina en las costas asturianas con el consiguiente desarrollo industrial, económico, social y de empleo; sin alarmismos ni demagogias medioambientales, al tratarse de una actividad regulada y totalmente respetuosa con el resto.

Mencionaba HUNOSA como empresa pública energética, pero añadió que la empresa pública debe jugar un papel más ambicioso "*Situándose a la vanguardia de la transición energética en nuestro país*", como dijo nuestro presidente Pedro Sánchez.

HUNOSA ha diseñado un plan de hibridación de la CT de La Pereda hacia una central de Biomasa, utilizando adicionalmente un cierto porcentaje de combustible sólido recuperado; transformación que tendría un importante impacto socioeconómico en la región, a través del mantenimiento del empleo y creación de cerca de 200 nuevos puestos de trabajo en el sector de gestión y explotación forestal; y donde también urge ya un convenio con COGERSA en esta materia, para cumplir lo pactado, para hacer realidad el Acuerdo del Plan de Empresa de HUNOSA

Una transformación que debería verse complementada por la consideración de Medio Propio para la realización de todo tipo de proyectos de restauración de zonas mineras degradadas, o la posibilidad de que se hagan realidad, de una vez por todas, iniciativas pioneras como pueden ser la Creación de un Centro de Supercomputación en un Pozo Minero, o el Proyecto de un Centro Nacional de Entrenamiento en Rescates.

Y en esa dinámica de generación de recursos y empleo, seguimos reivindicando, un año más, la definición y optimización de polos sociosanitarios que, coordinados, ofrezcan unas prestaciones con demanda creciente en servicios auxiliares de lavandería industrial, comedor o esterilización para centros hospitalarios o geriátricos, aprovechando el suelo industrial disponible en la Comarca del Nalón, a la vez que instamos a que, en este marco territorial, se hubiera aprovechado la inercia del CREDINE operativo, para transitar a las funciones para lo que fue creado.

Compañeras y compañeros, nos gustaría que este Homenaje a Manuel Llana fuese una mirada inequívoca al futuro, después de meses muy duros sometidos al dictado de este virus que tanto ha cambiado nuestras vidas.

Un futuro hacia el que mira y camina imparable el Montepío de la Minería Asturiana, que ha logrado el objetivo de alcanzar el equilibrio económico; y pudiendo cerrar incluso el ejercicio de 2021 con un meritorio balance de +37.957€ de beneficio, una cantidad modesta, pero de enorme valor por lo que supone en términos de gestión y de superación de dificultades.

Para este logro ha sido fundamental el esfuerzo y compromiso de los trabajadores y trabajadoras de toda la entidad, que han brindado su bagaje profesional y trato amable en momentos que, por la situación sociosanitaria y los efectos generales de la crisis en la sociedad, exigen una enorme sensibilidad en la atención al público, y que sin duda ha sido reconocida.

No menos importante ha sido la respuesta de la familia mutualista minera, que ha acudido mayoritariamente a la campaña termal, respondiendo a la llamada realizada poco antes del verano por la dirección del Montepío, demostrando compromiso, ayuda y apoyo al proyecto, sin duda esencia de esa economía social y con valores que promueve la mutualidad minera.

Esta lucha y este esfuerzo ha exigido compromiso de muchas partes, apoyos concretos para actividades concretas como las que desarrolla el Montepío, que generan empleo en zonas rurales y en territorios mineros como los nuestros, (nada más y nada menos que cien empleos directos en Felechosa), donde las dificultades para emprender son mayores que en otros territorios, y que son vitales para fijar población, y arraigar jóvenes en esos pueblos con proyectos de vida.

El Montepío continúa sintiendo el aliento, el apoyo, y la fortaleza de los hombres y las mujeres de la mina, un patrimonio inmemorial que conforma desde hace décadas un proyecto social con vigor y valor, y con ese apoyo como palanca, unido a la gestión rigurosa, afrontaremos apuestas de futuro y tendencias a corregir ya que formamos parte de un mundo, el minero, que aspira a perpetuar su legado, su cultura, su identidad, la de personas que ya, sin ser profesionales de la minería, han nacido y se sienten familia minera, pero siendo conscientes que también llega el tiempo de abrir puertas, de establecer sinergias con otros sectores industriales en los que participamos y representamos sindicalmente desde hace años.

Son nuevos caminos que sin duda es necesario explorar con calma y con tiento, en el momento que todo esto amaine.

Nuevos caminos que también queremos explorar para nuestra Fundación INFIDE, donde hemos dado los primeros pasos para ser la “Fundación Manuel Llaneza”, apoyándonos en su memoria que, nos ayude a liberar nuestro futuro, de quienes desean aherrojarlo con discursos de odio, con la estigmatización del que piensa o actúa diferente, con autoritarismo. Y quiero también anunciar hoy, que una vez que se conforme el nuevo Patronato de la Fundación Manuel Llaneza, se trabajará por otorgar una distinción a personajes del mundo de la cultura con pensamiento progresista, de izquierdas, porque entendemos que en un momento en que se menosprecia, insulta y se intenta amedrentar a quienes pensamos de esta forma, es necesario reconocer y proteger estos valores y que mejor manera de hacerlo a través de algo tan importante como la Cultura.

Nuevos caminos que nos deben llevar a poner en valor lo colectivo, lo nuestro, y así, en la línea de que la Cultura Sidrera Asturiana sea reconocida como Patrimonio Mundial inmaterial, en un ámbito más modesto, nuestra pelea para que una seña de identidad como es la Cultura Minera de Asturias sea declarada Bien de Interés Cultural Inmaterial en nuestra comunidad, con todo lo que ello significa y conlleva, y que reivindicaremos en el Grupo de Trabajo del Principado sobre el Patrimonio Industrial Minero, que se puso en marcha en el año 2016, y del que formamos parte.

Y por supuesto, no vamos a abandonar nuestro empeño en que las comarcas mineras tengan su marca turística propia, porque tenemos todos los elementos necesarios para ello.

Una seña de identidad como puede serlo también la oficialidá, que a su vez ye una llucha por derechos sociales ensin reconocer, pola igualdá ente les persones y pola llibertá d'elección de dalgo tan íntimo como la llingua na que cada quién se quier rellacionar cola so comunidá más allegá.

Póngome al llau d'esti movimientu, tamién, porque quiero apartame de los intolerantes y señalalos; de los que traten de seguir discriminando a la xente pola llingua que falen, de los que quieren que la llingua nun alcuentre vías pa la so sobrevivencia. L'odiu y la crispación, pa ellos.

Nuevos caminos que también se empiezan a vislumbrar en el Campus de las Comarcas Mineras, con un Rector y su equipo valientes. Es la primera vez que al Campus de las Comarcas Mineras se le trata con el mismo respeto que a los Campus de Oviedo o Gijón y no se le discrimina de una transformación de la Universidad de Oviedo, y de un nuevo diseño que se encamina a optimizarla, haciéndola más competitiva y eficiente.

En el último homenaje a Manuel Llaneza emplazamos públicamente al rector a que rompiese con cuellos de botella que más tienen que ver con burocracia y endogamia profesional, que con el interés general. Y por ahí ha empezado, por poner en valor y uso unas instalaciones que llegaron a cambio de muchos sacrificios de las Comarcas Mineras y que pueden y deben ofrecer un mejor servicio a la Sociedad Asturiana.

Desde el 2015, veníamos reclamando un Plan Estratégico para el Campus que estableciese compromisos en nuevas titulaciones, asentase los Grupos de Investigación existentes e impulsase otros nuevos, además de las colaboraciones con los institutos universitarios ya asentados en Mieres y unificase los estudios energéticos, yendo a una clara especialización de dicho Campus.

Y llegó la Presentación de ese Plan Estratégico hace un año, y lo dijimos muy claro: “a pesar que siempre es recurrente, y tentador políticamente hablando, focalizar el debate en cuestiones muy puntuales como el grado de Deportes o el traslado de Minas a Mieres, lo que necesita el Campus de las Comarcas Mineras está en la línea del plan estratégico presentado donde se habla de materias como la transición energética, la inteligencia artificial o el patrimonio industrial, las energías renovables,... es decir, un Plan Estratégico valiente para dar contenido al Campus de las Comarcas Mineras, que ahora se materializa y que cuenta con el total apoyo del SOMA-FITAG-UGT.

Como también debemos ser valientes para proteger los instrumentos de formación ya asentados y que son un referente por su buen hacer en las Comarcas Mineras. Estoy hablando de FUCOMI, que, tras un periplo de esfuerzos y sacrificios, ha enderezado su rumbo, con lo que cualquier planteamiento, que ponga en riesgo su identidad, o su continuidad se encontrará con la frontal oposición del SOMA-FITAG-UGT.

Voy finalizando compañeras y compañeros.

Comenzábamos este fin de semana trayendo memoria a las paredes de la casa del Pueblo de Mieres, a través de murales donde todo el mundo podrá realizar un recorrido personal y único por las diversas etapas y vicisitudes que han supuesto el día a día de este sindicato, de los trabajadores y de la sociedad, sumergiéndose de manera intensa en situaciones, personajes y detalles.

Una memoria que tiene en Manuel Llana la viva representación de un socialista de profundas convicciones, con realismo y pragmatismo suficiente para alcanzar acuerdos con sus interlocutores sociales y opositores políticos, sin antagonismo entre la acción política y la sindical, sino más bien complementariedad.

El sindicato lucharía por conseguir mejores condiciones de vida y trabajo a través de la confrontación con la patronal, y el partido actuaría a nivel político persiguiendo la toma del poder para consolidar las conquistas sindicales y profundizar en la lucha obrera. Un partido, como es este caso el PSOE, donde sus estatutos federales actuales recogen esas ideas que afirman que el PSOE “representa a la clase trabajadora y a los hombres y mujeres que luchan contra todo tipo de explotación” (artículo 2.2.), y que “los militantes del Partido, deberán actuar en algún movimiento social y en caso de actuar sindicalmente deberán hacerlo preferentemente en la UGT” (artículo 10.3.e.).

Jamás habría un socialismo fuerte sino estaba enraizado en un sindicalismo de clase, pero tampoco habría un sindicalismo fuerte sino hubiese partidos que fuesen capaces, como el PSOE, de luchar en el nivel político. Y es aquí donde quiero señalar la firmeza con la que se ha defendido en el parlamento el acuerdo de reforma laboral, frente a partidos políticos que pretendían modificar los compromisos alcanzados a través del diálogo social por gobierno, sindicatos y patronal.

Compañeros y compañeras, quiero finalizar agradeciendo vuestra presencia hoy aquí, en una fecha muy señalada para nosotros como lo es cada último domingo de febrero, y espero que lo podamos seguir haciendo durante muchos años, porque se os echaba mucho de menos.

PUXA el SOMA ¡!!!